

5.2

Programa de Mobilização e Desmobilização da Mão de Obra

ÍNDICE GERAL

1.	Introdução	2
1.1.	Ações já realizadas.....	2
2.	Justificativa.....	5
3.	Objetivos	5
4.	Área de abrangência	5
5.	Metodologia.....	6
5.1.	Ações de Mobilização de Mão de obra.....	6
5.2.	Ações de Desmobilização de Mão de obra.....	6
6.	Produtos a serem Gerados	7
7.	Equipe Técnica.....	7
8.	Cronograma	7
9.	Referências Bibliográficas	11
10.	ART	11

ÍNDICE DAS LEGENDAS

Figura 1-1 - Movimentação da Mão de Obra – PCH Jacaré.....3

Quadro 1-1 Quadro de Funcionários – OUTUBRO de 2013.4

1. Introdução

A instalação e operação da futura PCH Jacaré demandará, principalmente no período de obras, um contingente de trabalhadores expressivo, que conforme estratégia do empreendedor priorizará a contratação de mão-de-obra local. Essa estratégia visa minimizar a pressão sobre os serviços básicos ofertados pelo município e entorno em que a PCH irá operar, principalmente em função da atração e fixação de trabalhadores de origem externa - área de influência direta do empreendimento. Da mesma forma, outros pressupostos serão importantes como maximizar os efeitos positivos da instalação desses empreendimentos no município ao ampliar as oportunidades de geração de trabalho e renda para a população local.

Dessa forma, é esperado que a implantação deste empreendimento hidrelétrico possa contribuir para agregar oportunidades de trabalho para a população da sua área de influência direta, potencializando a inserção desse empreendimento no contexto local e/ou regional.

1.1. Ações já realizadas

Quando as obras da PCH Jacaré foram iniciadas (setembro de 2012) foi realizada a divulgação das vagas oferecidas pelo Consórcio Construtor, indicando o Posto de Atendimento Social como referência para o cadastramento de trabalhadores. Os novos currículos foram então cadastrados no Posto de Atendimento Social da PCH Jacaré. De setembro de 2012 a junho de 2013 foram cadastrados 526 currículos.

Os funcionários contratados pelo Consórcio Construtor receberam cursos de capacitação. Também foram realizadas atividades educativas e preventivas com os trabalhadores.

A **Figura 1-1** apresenta a quantidade de colaboradores distribuídos mensalmente. Os funcionários foram classificados como alojados e como pertencentes à região da Área de Influência (Dores de Guanhães, Guanhães, Senhora do Porto). Nota-se que de

setembro de 2012 a julho de 2013, a maior parte dos funcionários pertenciam a Área de Influência; entretanto esta lógica alterou-se nos meses de maio e julho de 2013.

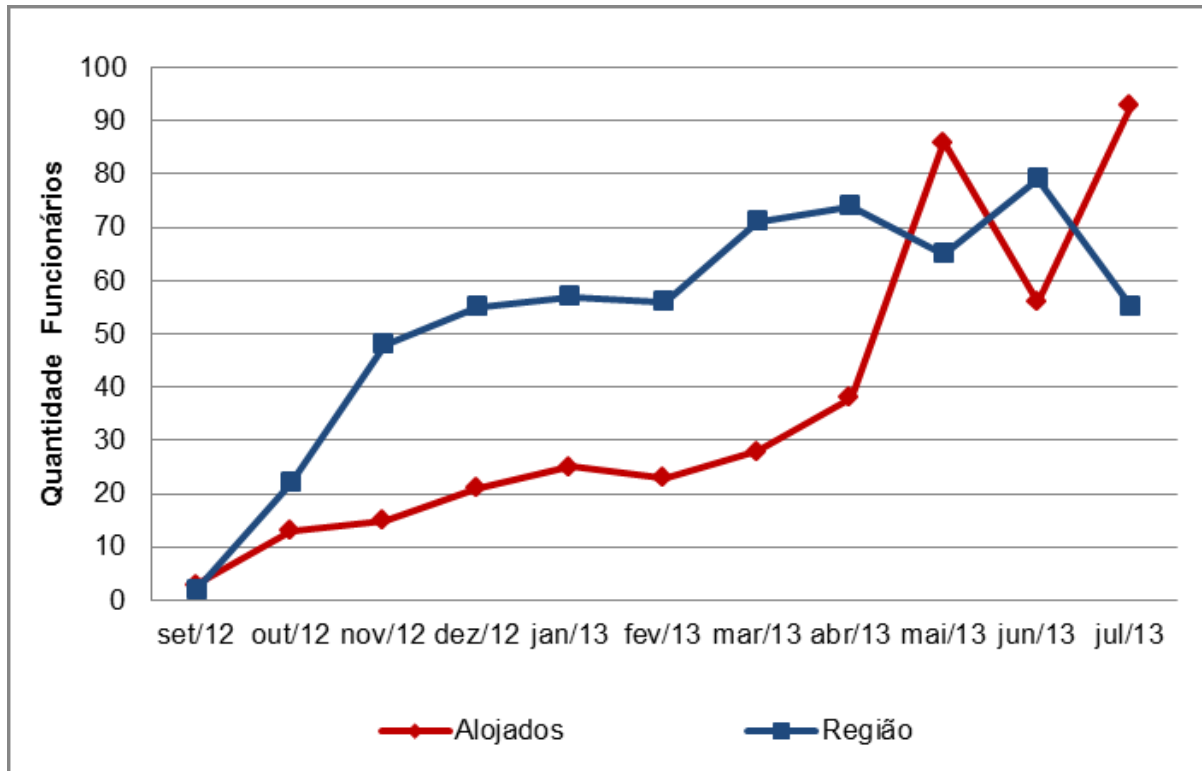


Figura 1-1 - Movimentação da Mão de Obra – PCH Jacaré

Todas as ações já realizadas estão constantes em detalhes no “Relatório de Consolidação das Ações Realizadas e Planejamento das Ações Futuras do Plano de Controle Ambiental da PCH Jacaré”, protocolado na SUPRAM-LM em 11 de setembro de 2013 sob no 1912974/2013.

Durante o mês de outubro, conforme o **LIM-GER-GNE-019: RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES**, que apresenta as atividades executadas pela empresa Limiar Consultoria e Projetos Ltda, foram atualizadas as informações do corrente programa e, assim, elaborado o **Quadro 1.1**, com base nos dados obtidos durante o acompanhamento da relação de mão de obra cadastrada nos postos de atendimento social junto à equipe de assistência social e das contratações e demissões efetuadas

pelo consórcio construtor. Foram cadastrados 03 currículos no Posto de Atendimento Social de Dores de Guanhães e 05 currículos no Posto de Atendimento Social de Virginópolis.

O Quadro 1.1 apresenta a distribuição da mão de obra referente ao mês de Outubro de 2013, referente às PCH's Dores de Guanhães, Jacaré, Senhora do Porto e Fortuna II. Os funcionários são divididos como alojados e como pertencentes da região (municípios de Dores de Guanhães, Guanhães, Senhora do Porto e Virginópolis). Os alojados são aqueles oriundos de municípios distantes.

Quadro 1-1 Quadro de Funcionários – OUTUBRO de 2013.

Empreendimento	Outubro/2013	
	Alojados	Região
PCH Dores de Guanhães	157	52
PCH Senhora do Porto	152	37
PCH Jacaré	170	52
PCH Fortuna II	143	55

Fonte: Consórcio Quebec/Libe, 2013.

Todos os colaboradores contratados integrados à empresa receberam, através da equipe de Segurança do Trabalho e terceirizados, orientações sobre suas atribuições, instruções gerais sobre Segurança e Medicina do Trabalho, Saúde, Higiene, conduta e relacionamento social, além de orientações sobre o uso, a manutenção e a limpeza dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) e treinamentos.

No mês de outubro/2013 foram registradas 19 demissões na PCH Jacaré:

Está prevista para o mês de novembro de 2013 a compilação de dados fornecidos pelo Consórcio Construtor das PCHs Guanhães para elaboração de relatório trimestral para o órgão ambiental.

2. Justificativa

Tendo em vista a necessidade de capacitação da mão-de-obra local para o seu aproveitamento nas obras de construção da PCH Jacaré, bem como a necessidade de controle e mitigação dos impactos associados a atração de mão-de-obra externa, o empreendedor Guanhães Energia apresenta o Projeto de Mobilização e Desmobilização da Mão-de-Obra da PCH Jacaré.

3. Objetivos

O objetivo do Programa de Mobilização e Desmobilização de Mão de Obra é o de estabelecer diretrizes para se proceder à mobilização e desmobilização da mão de obra envolvida durante a implantação da PCH Jacaré, com vistas a potencializar ao máximo os efeitos positivos da geração de emprego para o município de inserção, assim como, minimizar os efeitos negativos da desmobilização, sobretudo, quando da conclusão das obras civis. Este programa possui os seguintes objetivos:

- Estabelecer mecanismos para se proceder à mobilização e habilitação da mão de obra local, visando maximizar seu aproveitamento nas obras de implantação da PCH Jacaré. E com isso, gerar trabalho e renda para a população local e minimizar possíveis interferências negativas oriundas da atração de população externa à região;
- Estabelecer mecanismos, juntamente com a Prefeitura e o Sindicato de Trabalhadores Rurais de Dores de Guanhães, visando minimizar os efeitos decorrentes da liberação de trabalhadores, após o término das obras.

4. Área de abrangência

O público-alvo deste programa envolve os moradores dos municípios da área de influência dos quatro empreendimento hidrelétricos da Guanhães Energia, sendo portanto os municípios alvo: Senhora do Porto, Guanhães, Dores de Guanhães e

Virginópolis, assim como os trabalhadores contratados pelo consórcio construtor durante a implantação do empreendimento.

5. Metodologia

Para se proceder à mobilização e desmobilização da mão de obra requerida durante a implantação da PCH Jacaré estão sendo efetivadas as seguintes estratégias:

5.1. Ações de Mobilização de Mão de obra

- Divulgação, pelo Programa de Comunicação Social, das oportunidades de treinamento e das vagas a serem oferecidas, e utilizando-se dos meios de comunicação de abrangência regional;
- Cadastramento da mão de obra, em trabalho conjunto com a Prefeitura Municipal de Dores de Guanhães;
- Treinamento, visando propiciar uma capacitação com condições de imediata absorção para a mão de obra selecionada.

5.2. Ações de Desmobilização de Mão de obra

Serão efetivadas ações em conjunto com a Prefeitura e com o Sindicato de Trabalhadores Rurais do município de Dores de Guanhães que visem à promoção do encaminhamento dos trabalhadores, por meio da recolocação dos mesmos no mercado de trabalho, após o término das obras.

Divulgação de vagas/oportunidades de empregos por meio de boletins informativos mensais.

6. Produtos a serem Gerados

As próximas ações referentes ao Programa de Mobilização e Desmobilização de Mão de obra se restringem à continuidade das contratações, quando necessárias, e ao processo de desmobilização da mão de obra.

Contratações e cursos de treinamento quando necessários durante a efetivação do empreendimento;

Ações de orientação e formas de divulgação de alternativas possíveis para relocação da mão de obra;

Relatórios trimestrais para o acompanhamento do aproveitamento de mão de obra com a análise da evolução do processo de contratação e dispensa dos trabalhadores e consolidação e divulgação dos resultados obtidos ao final da obra.

7. Equipe Técnica

O acompanhamento de todo o processo será assumido pela Gerência Ambiental da PCH Jacaré, que designará responsável técnico de sua equipe do Plano de Assistência Social para a condução dos trabalhos. Da mesma forma será conduzido o acompanhamento do convênio para a operacionalização do treinamento de mão de obra, discussão de alternativas de desmobilização da mão de obra e avaliação de resultados.

8. Cronograma

Etapa	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013												2014																							
								MÊS1	MÊS2	MÊS3	MÊS4	MÊS5	MÊS6	MÊS7	MÊS8	MÊS9	MÊS10	MÊS11	MÊS12	MÊS1	MÊS2	MÊS3	MÊS4	MÊS5	MÊS6	MÊS7	MÊS8	MÊS9	MÊS10	MÊS11	MÊS12												
Divulgação da oferta de vagas							█																																				
Cadastramento dos trabalhadores							█	█	█	█	█	█	█																														
Formalização do processo de cadastramento							█	█	█	█	█	█	█																														
Realização dos cursos de treinamento							█	█	█	█	█	█	█																														
Implementação das ações de desmobilização																																											

9. Referências Bibliográficas

Não foram consultadas referências específicas para a elaboração deste documento.

10. ART

Este estudo foi adaptado do programa ambiental elaborado para o PCA da PCH Jacaré e atualizado a partir do relatório consolidado da empresa “LIMIAR Ambiental” com a colaboração da psicóloga Maria Umbelina Dumont, do Gerente de Projetos Redelvim Dumont e do Advogado Hugo Torres Dumont, OBA MG 142.857.